

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE
Complejo Universitario Regional Zona Atlántica y Sur

ACTA DE CONCURSO

CARGO: AYUDANTE DE PRIMERA, CON DEDICACIÓN SIMPLE

ÁREA: ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICA

ORIENTACIÓN: METODOLOGÍA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

En la ciudad de Viedma, siendo el día 5 del mes de diciembre del año 2025, en la sede del Complejo Universitario Regional Zona Atlántica y Sur de la Universidad Nacional del Comahue, se reúne el Jurado designado para intervenir en el llamado a concurso para un cargo de Ayudante de Primera Regular, con dedicación simple, para el Área: Administración y Políticas Públicas, y Orientación: Metodología de la Administración Pública, correspondiente al Departamento de Administración Pública, aprobado por Resolución del Consejo Directivo del CURZAS N° 215/25. El mismo se constituye con la presencia de los profesores Daniel Enrique Urie y Diego Sebastián Aguiar (Consejo Directivo del CURZAS N° 348/25 y Decano del CURZAS N° 861/25).

Se encuentra presente la representante por el claustro estudiantil Ortiz Manuel, Angela Lorena designada por Resolución del Consejo Directivo del CURZAS N° 348/25.

De común acuerdo se designa como presidente a:

- AGUIAR DIEGO

Se registraron las siguientes inscripciones:

- ABEIRO, FEDERICO ADRIAN - DNI N.º 31.286.537.
- ZALAZAR, VICTOR EMILIO – DNI N.º 29.898.131 (Ausente).
- AGUIRRE, MARIA CECILIA – DNI N.º 24.370.558.

Se aclara que Zalazar Victor Emilio no se presenta a la clase, ni a la entrevista.

Se consignan los temas para las exposiciones:

- La postulante María Cecilia Aguirre selecciona, entre los temas sorteados, el siguiente para su exposición: **El diseño de investigación y las metodologías.**

- El postulante Federico Adrián Abeiro selecciona, entre los temas sorteados, el siguiente para su exposición: **El diseño de investigación y las metodologías.**
- El postulante Víctor Emilio Zalazar selecciona, entre los temas sorteados, el siguiente para su exposición: **Metodología cuantitativa, cualitativa y comparativa.**

El Jurado evalúa a los postulantes de acuerdo a los parámetros establecidos por la normativa vigente (Ordenanza 728/2024), a saber: ANTECEDENTES, EXPOSICIÓN Y ENTREVISTAS.

A las 08:30 horas del día 5 de diciembre de 2025, se inicia el proceso de SUSTANCIACIÓN.

Primer aspirante: AGUIRRE, MARIA CECILIA – DNI N.º 24.370.558

ANTECEDENTES:

Títulos:

Pre- grado: Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Gestión del Estado- Centro Educativo de Nivel Terciario N° 40 Viedma.

De grado: Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos- Universidad Nacional del Comahue.

Estudios de posgrado: Especialista en Educación Mediada por Tecnología Digital- Universidad Nacional del Comahue.

Cursos realizados:

2024- Podcast, la transformación de la comunicación en el aula. Programa de formación permanente Resolución 2459/24. Provincia de Río Negro.

2022- Economía del Comportamiento para Mejores Políticas Públicas- emitida por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

2021- Ley Micaela Ley N° 27.499 - Ley N° 5410 Río Negro emitido por la Legislatura de la provincia de Río Negro.

2021- Curso de Innovación Digital Caja de Herramientas Digitales, Municipalidad de Corrientes.

2018- Mediaciones que habilitan la palabra y facilitan el aprendizaje. Universidad Nacional del Comahue Zona Atlántica.

2018- La Comunicación Interna en las Administraciones Públicas, Escuela Iberoamericana de Administración, Políticas (EIAPP) CLAD (INAPe).

2018- El servidor público como Formador: Herramientas para agregar valor al Capital Humano. (EIAPP) CLAD e (INAP).

2017- Desarrollo del Potencial Humano en el Trabajo. (EIAPP) CLAD y Servicio Civil de la República de Costa Rica.

Antecedentes Docentes:

2019-2025 CURZAS-UNCo. Docente Interino Resolución CURZAS N° 196/19-321/20-358/22-515/24. Cátedra: Gestión de la Organización del Trabajo. Doc. titular a cargo Lic. María Laura Cabezas.

2018-2025 CURZAS-UNCo. Docente Interino Resolución CURZAS No 191/19-N° 321/20-358/22-515/24. Cátedra: Gestión de Recursos Humanos II. Doc. titular a cargo Lic. María Emilia Ocampo.

2023-2025 CURZA-UNCo. Docente Suplente Resolución CURZAS N° 430/23-515/24. Cátedra: Seminario TIC. Doc. titular a cargo Prof. Leandro Boisselier.

2018-2024 CURZA-UNCo. Graduado en Formación RR.HH. Ad Honorem. Resoluciones No 189/18. 135/21 cátedra: Gestión de Recursos Humanos. Carrera de Grado: Licenciatura en Gestión agropecuaria.

Docente Suplente del Jurado Evaluador de Tesis: Ordenanza N°0273/18 en su art.

46°. Ordenanza N°0990/2022, art. 47°. Carrera de Grado: Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos Ordenanza N°180/2014. Resolución CD CURZA N°196/23.

Resolución CD CURZA N°187/23. Resolución CD CURZA N°118/23. Resolución CD CURZA N°225/23. Resolución CD CURZA N°90/24. Resolución CD CURZA N°518/24. Resolución CD CURZA N°385/24. Resolución CD CURZA N°451/24. Resolución CD CURZAS N°27/25. Resolución CD.

Investigación: Proyecto de Investigación. Docente Integrante: Tipo I “Régimen de Bienestar, Legitimidad y Políticas Públicas. Río Negro. 2000 – 2022”, dirigido por el Prof. Hugo Vilca y codirigido por la Prof. Susana López”. Resolución CD CURZA N° 324/22.

Publicaciones:

Libros: No posee

Artículos en revistas con referato: No posee

Artículos en revistas sin referato: No posee

Otros antecedentes considerados relevantes por el jurado: Proyecto de Extensión. Docente Integrante: “Construyendo empleabilidad y redes comunitarias en un contexto de transformación e innovación digital” a cargo de la Directora Lic. María Emilia Ocampo y Codirectora Lic. María Laura Cabezas. Ord. de la Uncoma N°766/24. Resolución CD CURZA N°426/24.

EXPOSICIÓN: La postulante presenta una propuesta práctica, utilizando recursos creativos e innovadores para la realización de un TFG, lo cual es destacable para acompañar a los estudiantes en el proceso de construcción. Lleva adelante la presentación de manera clara y dinámica. Inicia con una presentación macro del proceso y aborda algunos aspectos específicos del mismo, como por ejemplo los enfoques metodológicos posibles de manera introductoria y como sensibilizadores del alcance del proceso. Comenzando posteriormente con la primera fase del proceso, la delimitación del problema, utilizando actividades creativas y pertinentes para acompañar a los alumnos (juego Kahoot!, cuestionarios google y Matriz FODA) . Para finalizar traza la hoja de ruta de las siguientes instancias y actividades.

Se recomienda una mayor claridad expositiva entre momentos: la presentación del proceso, los alcances, abordajes y enfoques posibles de una investigación, y de las actividades tipo taller propias de las fases o etapas del proceso.

En general la propuesta y presentación es adecuada al cargo y rol para el cual se postula.

ENTREVISTA: La postulante contesta las preguntas con seguridad y claridad, reconoce y agradece las sugerencias del jurado, se expresa en sus respuestas de manera fluida, argumentando cada una de ellas. Se reflexiona sobre miradas paradigmáticas y la apertura metodológica en la consecución de la investigación en general y del TFG en particular.

La postulante se muestra muy entusiasta y motivada en el rol para el cual se postula, y agradece observaciones y recomendaciones del jurado.

ANTECEDENTES:

Segundo aspirante: ABEIRO, FEDERICO ADRIAN - DNI N.º 31.286.537

ANTECEDENTES:

Títulos:

Terciario: Técnico Superior en Gestión de Recursos Humanos, Instituto Séneca 2017.

De grado: Licenciado en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Nacional del Comahue- C.U.R.Z.A.S 2020.

Estudios de posgrado: Especialista en Educación Mediada por Tecnología Digital, Universidad Nacional del COMAHUE, C.U.R.Z.A.S 2024.

Actualmente se encuentra cursando la Diplomatura Superior, Enfoques Críticos en Torno a la Discapacidad, Universidad Villa María, Córdoba. 2025.

Cursos realizados:

2024- Accesibilidad Tecnológica en la educación superior (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2024- Seminario de Integración (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2023- Charla TICS para la accesibilidad en las aulas.(Universidad de Quilmes).

2023- Taller de Repositorios Digitales Institucionales como herramientas para la difusión de la producción científica (UNCo).

2023- Curso Referente en Inclusión Financiera (Jefatura de Gabinete de Ministros)

2023- Taller Pensar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la UNCo (Secretaría de Planeamiento y Desarrollo Institucional).

2023- Jornada de Capacitación en Promoción y Protección de Derechos de NNYA en los Entornos Digitales (Secretaría de Estado de Niñez, Adolescencia y Familia).

2023- Curso de Posgrado en Inteligencia Artificial y Educación: desafíos y oportunidades (Facultad de Informática UNCo).

2023- Curso de Posgrado Alfabetización y Nuevas Prácticas Letradas.

2023- Curso El Sujeto y su Relación con el Saber. EEMT. (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2023- Los Géneros Multimodales (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2023- Curso de Posgrado “El problema de la Evaluación en Entornos Digitales).

2022- III Congreso Nacional de Estudios de Administración Pública, “Transformaciones en la Administración Pública ante la nueva complejidad” (Universidad Nacional de la Plata- Asociación Argentina de Estudios de Administración).

2022- Desafíos de la Educación en los Nuevos Escenarios (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2022- Curso de Posgrado Enseñar y Aprender en EVEA (entornos virtuales de enseñanza y aprendizaje- Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2022- La Educación y la Enseñanza en las Instituciones Educativas (Centro Universitario Regional Zona Atlántica UNCo).

2021- Diplomado en Estado Abierto y Gestión Pública en la Era Exponencial, Universidad Nacional de San Martín.

Antecedentes Docentes:

2025- Profesor Adjunto con dedicación Simple en calidad de Interino para desempeñarse en el Departamento de Administración Pública, Área Administración y Políticas Públicas, Orientación Metodología de la Administración Pública, específicamente para dictar la asignatura Seminario de Integración y Aplicación (4o/2o año, 2o C, LAPV01- LGRH14).

2025- Jefe de Trabajos Prácticos con dedicación Simple en calidad de Interino para desempeñarse en el Departamento de Administración Pública, Área Administración y Políticas Públicas, Orientación Metodología de la Administración Pública, específicamente en las asignaturas Métodos y Técnicas de Intervención Organizacional/ Métodos y Técnicas de Investigación (1° c, 2°/3° año, LGRH14-LAPV01).

2024- Profesor Adjunto con dedicación Simple en calidad de Interino para desempeñarse en el Departamento de Administración Pública, Área Administración y Políticas Públicas, Orientación Metodología de la Administración Pública, específicamente para dictar la asignatura Seminario de Integración y Aplicación (4°/2° año, 2° C, LAPV01-LGRH14).

2024- Integrante docente Proyecto Institucional INEXUN (CURZA).

2023- Auxiliar en el Departamento de Ciencia y Tecnología del área Tecnología de la Información y la Comunicación (CURZA).

2022- Tutor par ad honorem, de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, Centro Universitario Regional Zona Atlántica, UNCo.

2021- Designación GFD-3 A/H en la cátedra Gestión de RRHH II. Res. N° 136- Centro Universitario Regional Zona Atlántica.

Investigación: No posee

Publicaciones: No posee

Libros: No posee

Artículos en revistas con referato: No posee

Artículos en revistas sin referato: No posee

Otros antecedentes considerados relevantes por el jurado: Participación como integrante docente en Proyecto de Extensión Universitaria 30 años de Autonomía Universitaria, denominado “Construyendo empleabilidad y redes comunitarias en un contexto de transformación e innovación digital” 2024-2025.

EXPOSICIÓN: El postulante presenta una propuesta teórica y finaliza comentando que se llevarán a cabo actividades prácticas con el acompañamiento de los docentes. Desarrolla una adecuada contextualización de la asignatura, sus objetivos y ubicación como parte del proceso del Plan de Estudios. Aborda con algún grado de profundidad epistemológica los distintos aspectos de la investigación en general, con una metodología a partir de preguntas.

La exposición fue muy extensa en función del tiempo estipulado y de alcance netamente teórico, a pesar de mencionar que ello se aborda en otras dos asignaturas previas. Desarrolla de manera ordenada las distintas etapas del proceso de investigación, aportando enfoques, autores y abordajes. Finalmente, informa a los alumnos un cronograma de trabajos prácticos y pone a su disposición material y acceso a bibliotecas para llevar adelante el TFG. No presenta ni menciona la realización de actividades tipo prácticas, taller u otros formatos que permitan a los estudiantes discurrir o abordar la complejidad del proceso en distintas etapas graduales.

La propuesta y exposición es ordenada y coherente, no obstante se trata de una presentación teórica, no adecuada al cargo y rol para el cual se postula. Se recomienda la utilización de actividades, técnicas y herramientas que permitan a los alumnos abordar operativamente el desarrollo de su TFG.

ENTREVISTA: El postulante contesta las preguntas con claridad y fluidez. Se reflexiona sobre el rol de la tecnología, en particular la IA, en los procesos de investigación. Se le consulta sobre las actividades que se llevarían a cabo para el ayudar a los alumnos en el desarrollo de sus TFG, enunciadas en su presentación como trabajos prácticos. Menciona que se llevarían a cabo a partir de entregas en aula virtual de avances individuales, tipo tutorías, corrigiéndolos y sugiriendo ajustes. El postulante, se explaya ante las consultas del jurado, pero sin brindar alternativas operativas (pedagógicas) concretas sobre las actividades prácticas de los y las estudiantes.




Se le consulta también sobre su CV, respecto a los antecedentes como “profesor titular”, donde aclara que se refiere a “docente a cargo de la asignatura” y su situación docente actual.

Siendo las 18:00 horas del día 09 de diciembre de 2025, tras analizar los antecedentes, realizadas las entrevistas y exposiciones de los postulantes que se ha inscripto y presentado al cargo de Ayudante de Primera Regular, con dedicación simple, para el Área: Administración y Políticas Públicas, y Orientación: Metodología de la Administración Pública, el jurado establece el siguiente orden de mérito:

1. AGUIRRE, MARIA CECILIA (DNI N.º 24.370.558).-
2. ABEIRO, FEDERICO ADRIAN (DNI N.º 31.286.537).-

FUNDAMENTACIÓN: Se analizaron los antecedentes docentes y en particular la participación en proyectos de investigación, la relación con el cargo y rol objeto del presente concurso de la estructura, objetivos, técnicas y herramientas utilizadas en las exposiciones, y las entrevistas realizadas a los postulantes. En atención a lo cual, este Jurado entiende que si bien ambos postulantes poseen las competencias necesarias para desempeñarse en el cargo, la postulante Aguirre María Cecilia presenta mayores afinidades aptitudinales y actitudinales para el rol de Ayudante de Primera, cargo para el cual se concursa.

No siendo para más, se dan por terminadas las actuaciones, con la firma de la presente Acta por parte del Jurado.

		
Ortiz Manuel, Angela Lorena (DNI 32.049.575; Legajo CURZA-4431)	Aguiar, Diego Sebastián (DNI 25.665.004)	Urie, Daniel Enrique (DNI 16.796.736)